

Modane, mardi 28 mai 2024.

Origine : Organisations Syndicales représentatives du CMA

Destinataire : M. Bruno SAINJON, Président de l'ONERA

Copies : M. Jean LEGER, Secrétaire Général

Me Charlotte HAURIE, Directrice des Ressources Humaines

Me Marie-José MARTINEZ, Directrice des Souffleries

Monsieur le Président,

La situation à Modane continue de se dégrader.

Les Organisations Syndicales du centre de Modane ont demandé fin avril au Directeur des souffleries de ne pas programmer les installations en journées longues pendant le mois de mai pour permettre au personnel de souffler un peu, après un premier trimestre 2024 très chargé et ne pas s'épuiser.

Le plan de charge des installations est trop élevé pour le personnel du site. La trentaine de postes ouverts actuellement ne soulage pas nos équipes car ils ne sont toujours pas recrutés.

La demande de faire une « pause » d'un mois n'est pas possible selon le Directeur des souffleries. Certains services se retrouvent sous tension, certaines personnes au bord du gouffre : arrêt de travail, congés....

La Direction dit être à l'écoute du personnel, mais ce n'est pas vraiment le ressenti des équipes, quels que soient les services.

Le manque d'effectif ne se voit pas hors du site. Les essais sont réalisés dans les délais, mais à quel prix ! On voit des collègues épuisés pleurer et continuer de travailler toujours plus pour aider leurs collègues.

Les élus se retrouvent à rencontrer régulièrement des salariés en souffrance, en détresse. Certains finissent par s'arrêter, ne supportant plus la pression des essais, la programmation en journée longue 6h-16h30 pendant plusieurs semaines....

Monsieur le Président, les Organisations Syndicales ne peuvent plus fermer les yeux sur cette situation qui dure depuis trop longtemps. Notre devoir est de protéger ces personnes indispensables au bon fonctionnement de nos installations.

Pour leur santé, les salariés du Centre de Modane doivent respecter les horaires d'ouvertures normaux du site, soit 8h-16h30 et les 39h par semaine.

Le fonctionnement des souffleries impose d'avoir plusieurs équipes et services qui travaillent ensemble. Les essais sont régulièrement effectués en présence des clients. Ces contraintes impactent aussi la prise de congé pour la durée de l'essai, dont le planning est souvent modifié.

Les essais prennent une place « trop grande » pour le centre. Ils retardent la maintenance préventive et certains développements techniques. Ce fonctionnement apporte aussi une certaine frustration pour les équipes et les personnes impactées.

Le personnel est en attente de pouvoir exprimer ses difficultés directement à la Direction Générale. Entendre dire que l'on a de la chance d'avoir un carnet de commande exceptionnel pour les années à venir ne les rassurent plus. Cette charge de travail est devenue trop importante et fait peur à ce personnel qualifié qui prend à cœur ses responsabilités.

Veillez agréer, Monsieur le Président, nos salutations distinguées,

Pour la CFDT,



Christophe CHAUVETON

Pour FO,



Pascal BOZON-VAILLE